

# Nutzer-zentrierte Führung: Wie Sie mit Empathie Mitarbeiter zu Mitarbeitenden machen. Der Workshop, der Ihren Werkzeugkoffer sinnvoll füllt!



## Warum dieser Workshop etwas für Sie ist:

Wo man hinschaut und was man hört: Digitalisierung, Transformation, Ruf nach Change Management und eine Welt, die zunehmend VUCA (volatil, unsicher komplex und mehrdeutig) wird. Treiben Sie diese Themen in Ihrer Rolle als Entscheider und Führungskraft um? Und wenn ja: Gehen Sie schon mit gutem Beispiel voran, indem Sie vorleben, was Sie einfordern? Übernehmen Ihre Mitarbeiter/innen Verantwortung sind sie motiviert, unternehmerisch zu denken und zu handeln? Drehen Sie ausreichend an den richtigen Stellschrauben?

## In Ihrem Führungsverhalten liegt der Schlüssel zur Tatkraft Ihrer Mitarbeiter/innen – hier liegt das größte Potential Ihres Unternehmens!

Durch diesen Workshop verstehen Sie konkret die wesentlichen Zusammenhänge zwischen Arbeitsorganisation, Arbeitsabläufen, Tätigkeiten, sozialem Miteinander einerseits und Mitarbeitermotivation für Höchstleistungen andererseits. Sie überprüfen Ihr bisheriges Führungsverständnis und bekommen Ideen und Instrumente, die sich an Bedürfnissen und Motiven von Menschen orientieren. Damit begleiten Sie zukünftig Verbesserungen, Veränderungen und Transformation in Ihrem Unternehmen effektiver. Ihre Beziehungen zu und zwischen den handelnden Akteuren werden damit erfolgreicher.

Grundlage für unsere Zusammenarbeit im Workshop sind **Erfahrungen, wissenschaftliche Erkenntnisse und Methoden aus der Organisationsentwicklung und Hirnforschung**. Sie berücksichtigen Prinzipien für ein am Mitarbeiter orientiertes Gestalten von Veränderungen. Sie vermitteln zugleich Kenntnisse über den Ablauf und die typischen Hindernisse in Change Management Prozessen.

## Der Nutzen Ihrer Teilnahme:

Fest steht: Emotionen sind der Weg zu den Herzen und die Leistungsbereitschaft Ihrer Mitarbeiter!

## Durch diesen Workshop gewinnen Sie

- **Impulse** für einen lösungsorientierten Dialog mit Ihren Mitarbeiter/innen. Sie schärfen Ihr Verständnis von Befindlichkeiten, Bedürfnissen, Sorgen, Ängsten und Hemmfaktoren. Sie ermöglichen damit Ihren Mitarbeiter/innen eine verantwortliche Mitgestaltung des Unternehmenserfolgs. Gemeinsam getragen gelingen Veränderung und Entwicklung ohne kostenintensive Reibungsverluste.
- **Klarheit** über die Engpässe, die Ihr unternehmerisches Fortkommen möglicherweise verlangsamen. Sie verstehen besser, „was ist los?“
- **Einsichten** über das, was wirklich getan werden muss, um gemeinsam Erfolg zu haben.
- **Ideen**, wie Sie einen wirkungsvollen Entwicklungsprozess auf den Weg bringen.
- **Verständnis** für die Architektur einer Unternehmenskultur, in der Mitarbeiter/innen sich wohlfühlen, leistungsfähig sind und sich gerne engagieren.

## Moderation

Waltraud Gläser, ehemalige Führungskraft, Aufsichtsrätin, Organisationsberaterin, Expertin für Human Change und Sparringspartnerin für Entscheider und Führungskräfte

## Termin, Ort, Dauer

Der Workshop findet auf Anfrage statt und kann auch inhouse durchgeführt werden. Bitte senden Sie mir eine Nachricht an [info@waltraud-glaeser.de](mailto:info@waltraud-glaeser.de) oder rufen Sie mich direkt an unter 01525-383 2552!